

## AP 4 LEDELSESMODELLER OG - VÆRKTØJER

### Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne: Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevareministeriet  
Landbrugsstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond  
for Udvikling af Landdistrikterne

**LDP 2020**



Se 'EU-kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne'

I Fokuseret Ledelse indgår seks ledelsesmodeller, der kan underbygge de diskussioner, der opstår under forløbet, og bidrage til kvalificering af aktiviteterne i handlingsplaner.

**Der er også link til ledelsesværktøjer der understøtter aktiviteterne i handlingsplanerne.**

### Baggrund

I Fokuseret Ledelse indgår seks ledelsesmodeller, der kan underbygge de diskussioner, der opstår under forløbet og bidrage til kvalificering af aktiviteterne i handlingsplanerne.






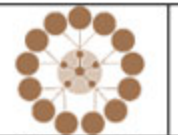


### Ledelsesmodeller

Til hver af de fire hovedområder i Fokuseret Ledelse er tilknyttet en eller flere ledelsesmodeller. Du kan bruge en af de seks modeller i følgende situationer sammen med landmanden:

- Vil du have overblik og kunne handle på alle de ledelsesmæssige muligheder og udfordringer, der er på et landbrug?  
Med **Paradoksledelse** får du indsigt i de ofte modsætningsfyldte ledelsesopgaver, der er i en virksomhed
- Ønsker du at få udpeget de ledelsesmæssige områder, som trænger til ekstra opmærksomhed i forhold til medarbejderne?

Med **Chefhjulet** får du overblik over de ledelsesopgaver, der skal gennemløbes, fra I begynder på en ny strategi eller handlingsplan til at nye tiltag er fast forankret som rutiner og standarder på bedriften

- Ønsker du, at være en autentisk leder og en god rollemodel for dine medarbejdere? Modellen for **Autentisk ledelse** giver dig indsigt i, hvordan din personlighed og dine værdier kan få indflydelse på de fælles handlinger
- Ønsker du at dit netværk og dine interessenter er en støtte for dig, når du skal udvikle og skabe en bedre bundlinje i din virksomhed? Så støtter modellen for **Netværk og interessenter** dig i finde ud af, hvem dine interessenter er og hvilke netværk du kan bruge
- Ønsker du virksomheden skal udvikle sig ad nye veje? Så støtter modellen for **Innovation** dig i at undersøge, planlægge og implementere nye vækstmuligheder i din virksomhed
- Ønsker du, at det du har planlagt og aftalt skal føres ud i livet? Med modellen for **Eksekvering** får du mulighed for at sætte fokus på, hvad der skal til for, at du får eksekveret og ting til at ske. Det kan være at føre en strategi ud i livet, men også at tingene bliver gjort til tiden og som aftalt, i dagligdagen.

					
Paradoks-ledelse	Chefhjulet	Autentisk leder	Netværk og interessenter	Innovation	Eksekvering
Alle fire hovedområder	Ledelse	Ledelse	Netværk	Udvikling	Alle fire hovedområder

*Overblik: Modellernes bidrag til at forstå de ændringer der kan være nødvendige for at løfte ledelsen*

### Nyttige sider med både værktøjer og inspiration

Her kan du søge inspiration til arbejdet med **Strategi**.

Find værktøjer og inspiration til produkt- og procesinnovation på **Forretningsudvikling**

Bliv inspireret af mulighederne i en **Mentorordning i landbruget**.

**Læs om Produktions- og økonomistyring**

Hvis du vil vide mere om ledelse på taktisk niveau (Lean) **Arbejdsplanlægning på kvægbedrifter**.

Blive klogere på ledelse af medarbejdere:

**Bruger du Kurs, Koordinering og Commitment i dag?**

**GROW handler om dialog der udvikler**

**Den gode dialog med medarbejderne udvikler virksomheden**

Personlig udvikling via brug af dialogværktøjet **LifeTime Strategi**.

Udarbejdelse af interessentanalyse:

**Læs mere om, hvordan du og din rådgiver arbejder bedst med Interessentanalysen (pdf)**

[Download skabelon til Interessentanalysen \(word\)](#)

Læs mere om autentisk ledelse:

[Få endnu større gennemslagskraft som leder \(pdf\)](#)

Følgende værktøjer er benyttet i de første rådgivningsforløb med udgangspunkt i Fokuseret Ledelse:

[Udvidet SWOT/situationsanalyse](#)

[Den strategiske intention](#)

[Afdækning af visionen](#)

[Bølgemodellen](#)

[LifeTime Strategi](#)

[Mentorordning](#)

[Greiners model for virksomhedens livscyklus](#)

[Værktøjet Medarbejderafklaring \(GROW\)](#)

[Strategiværktøjer](#)

[KKC \(kurs, koordinering, commitment\)](#)

**Besøg også:**



Ledelse af  
virksomheden



Værktøj  
Landmænd



Procesværktøj  
Rådgiver



Inspiration  
til din ledelse